

**Taller de
Planificación Estratégica
de la Capacitación**

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

ACERCA DEL PROGRAMA

Inicio

2 de
Septiembre
de 2020

Finalización

16 de
Septiembre de
2020

Frecuencia

Miércoles
19 a 22 hs.

Duración

3 clases

Muchas empresas realizan capacitación. Sólo algunas logran que esté alineada al negocio y contribuya con los objetivos de la misma. En esta actividad se reflexionará sobre la importancia que tiene la capacitación en términos estratégicos y se propondrá los criterios necesarios para lograrlos. Utilizando una metodología altamente participativa los participantes aprenderán una metodología que les permita identificar las necesidades de capacitación y definir cuáles son aquellas que impactan en el negocio. También se trabajará sobre la efectividad de la capacitación para lograr un cambio de comportamiento que implique una mejora en el desempeño en el día a día. Así la capacitación tendrá el sentido que se merece: mejorar el desempeño y que agregue valor a la empresa.

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de la Fundación UADE.
- Más de 55 años enseñando gestión de negocios.
- 25 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia de primer nivel.

Beneficios que ofrece el Taller de Planificación Estratégica de la Capacitación de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.

Objetivos del programa

- Tomar conciencia de la trascendencia estratégica de la capacitación.
- Entender el cambio en el rol que implica este nuevo enfoque.
- Comprender cuándo están frente a una necesidad de capacitación.
- Identificar las variables que intervienen en ese proceso.
- Adquirir herramientas para la detección y la planificación de acciones de capacitación.

Destinatarios

Dirigido a gerentes, jefes de áreas y analistas de Recursos Humanos que tengan a su cargo la identificación de necesidades de capacitación y la planificación estratégica de la misma.

Metodología

Se realizará la proyección de un film, role playing, ejercicios grupales, entre otros. Además se llevará a cabo una simulación de entrevista de detección de necesidades y un diseño de un plan de capacitación para lograr la integración de los temas desarrollados.

PLAN DE ESTUDIO

1 La Capacitación y el Negocio de la Empresa

- ¿Cómo alinear la estrategia de capacitación con el negocio?
- La Capacitación como contribución al negocio.
- La Relación entre objetivos, desempeño y aprendizajes
- Modelo de Evaluación de Kirkpatrick
- ¿Por qué fracasan los programas de capacitación?

2 *Detección de Necesidades de Capacitación*

- El Área de Capacitación: ¿coordinadora de cursos o consultora de desempeños?
- ¿Qué son las necesidades de capacitación?
- Modelo para detectarlas.
- Distintos tipos de necesidades.
- El análisis de necesidades de formación.
- Las variables que intervienen en los Procesos de Capacitación (motivación, comunicación, etc.).
- El compromiso de los distintos involucrados como un elemento esencial para el traslado de lo aprendido en la tarea.
- Fuentes de información.
- La entrevista con la línea.
- El proceso de priorización de necesidades en función de los objetivos del negocio.
- Distintos tipos de modalidad de capacitación (e-learning, Taller, outdoors, on the job training, etc.)
- La evaluación de la modalidad de formación más adecuada.
- El diseño de un plan.



UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

REQUISITOS DE ADMISIÓN

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

CERTIFICACIÓN

Certificado de Aprobación:
se deberá cumplir con las exigencias que se plantean en cada módulo respecto de la entrega de trabajos y/o instancias de evaluación.

Certificado de Asistencia:
se entregará en caso que no se cumplan las exigencias de una o varias materias.

Para ambos certificados se deberá cumplir con el 75% de asistencia a los encuentros presenciales.

Consulte por valores y formas de pago a:

posgrados@uade.edu.ar

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

Lima 775 (CABA)

Tel.: (54-11) 4000-7666

www.uade.edu.ar/capacitacion-ejecutiva

E-Mail: posgrados@uade.edu.ar